

# WERK EN WERKGEVER DIE ERTOE DOEN

## De belangrijkste redenen voor sollicitanten om te solliciteren op een vacature bij Wij zijn Zuiderschans

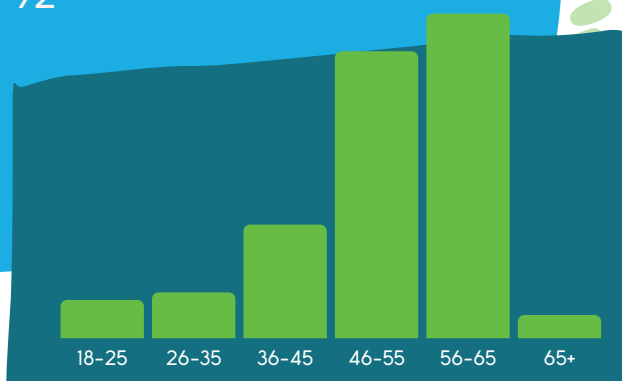
Door middel van dit onderzoek is achterhaald hoe de sollicitanten van zorgorganisatie Van Neynsel, locatie Wij zijn Zuiderschans het sollicitatieproces hebben ervaren en wat de onderliggende drijfveren waren om te solliciteren bij deze zorginstelling. De informatie is verzameld middels een enquête, verstuurd onder alle sollicitanten. De inzichten van dit onderzoek zijn bruikbaar voor de opzet en strategie van wervingscampagnes voor andere zorginstellingen.

### ACHTERGROND INFO

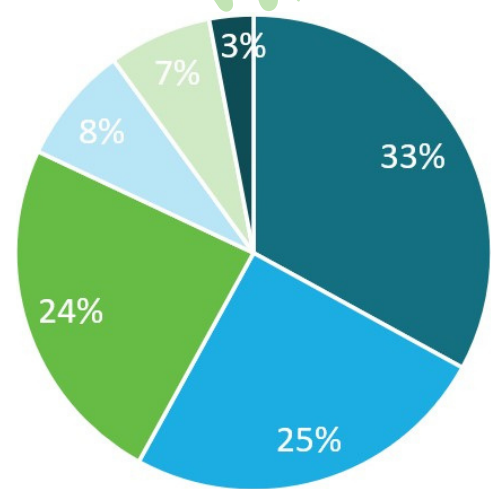
110 respondenten



Leeftijd



- Lokale kranten
- Website Van Neynsel
- Familie/vrienden
- Algemene job boards
- Facebook
- LinkedIn



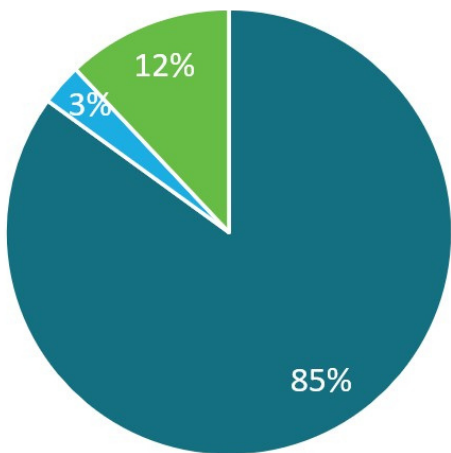
www.wijzijnzuiderschans.nl is...



### Waarom solliciteren bij WIJ ZIJN ZUIDERSCHANS ?

- |  |     |
|--|-----|
| 1. Manier van werken bij Wij zijn Zuiderschans | 92% |
| 2. Werken met ouderen lijkt me leuk            | 78% |
| 3. Interessante functies                       | 75% |
| 4. Ik wil graag (gaan) werken in de zorg       | 72% |
| 5. Divers team                                 | 62% |

Solliciteren bij **WIJ ZIJN ZUIDERSCHANS** was...



- Makkelijk
- Moeilijk
- Neutraal

- Laagdrempelig
- Benaderbaar
- Online
- Duidelijke stappen
- Persoonlijkheid boven diploma's
- Prettig

- Uploaden van CV en motivatiebrief

### Het belangrijkste aan een baan in de zorg is...

- |                      |     |
|----------------------|-----|
| 1. Zorg voor anderen | 80% |
| 2. Sfeer in het team | 68% |
| 3. Manier van werken | 67% |
| 4. Aantal uren       | 36% |
| 5. Salaris           | 34% |

### Het belangrijkste dat een werkgever moet bieden is...

- |   |     |
|---|-----|
| 1. Werk waarin je echt iets betekent voor anderen | 78% |
| 2. Duidelijke visie waar ik achter kan staan      | 75% |
| 3. Fijne werkomgeving                             | 70% |
| 4. Waardering van mijn leidinggevende             | 66% |
| 5. Leuke collega's                                | 64% |

De verwachtingen van **WIJ ZIJN ZUIDERSCHANS** als werkgever zijn...

"Een mooie kans om als drieenheid een thuis en geen tehuis voor de bewoners te bewerkstelligen"

"Ruimte om samen out of the box te denken voor onze ouderen. Mooie dingen samen creëren en open minded zijn"

"Het doel om een warme en menselijke ouderenzorg te creëren"

"Een respectvolle en lerende organisatie voor zowel mensen met als zonder een zorgachtergrond"

"Het samen met collega's bouwen aan een nieuwe locatie waarbij de manier van leven van de bewoner het uitgangspunt is"

"Een organisatie die doet wat ze uitdragen naar bewoners en waar je als werknemer gezien en gehoord wordt"